

دعوة للمشاركة

تنظم فرقة بحث التنمية المستدامة رهان وتحدي، التابعة لمخبر بحث "دراسات وتحليل السياسات العامة في الجزائر

ملتقى وطني

ريادة الأعمال النسائية في الجزائر واقع وأفاق

**La promotion Entrepreneuriale des Femmes
En Algérie**

Réalités et Perspectives

يوم 27 أكتوبر 2022 بمدرج هيقيوشافيز

- الرئيس الشرفي للملتقى الوطني أ.د. مختار مزرق مدير جامعة الجزائر 3
- د. أعراج سليمان عميد كلية العلوم السياسية والعلاقات الدولية
- رئيسة الملتقى الوطني: أ.د. نجية مقدم مديرة المخبر.

أعضاء اللجنة العلمية:

- د. بورايو ليندة رئيسة اللجنة العلمية
- أ. ز غدار لحسن جامعة الجزائر 3
- أ.د. العايب شبيلة جامعة الجزائر 3
- أ.د. رابح لعروسي جامعة الجزائر 3
- أ.د. مغيش كنزة جامعة الجزائر 3
- أ.د. لعمراني اسيا جامعة الجزائر 3
- أ.د. فاضل أمال جامعة الجزائر 3
- د. لطاد ليندا جامعة الجزائر 3
- د. عكاش فضيلة جامعة تيزي وزو
- د. تيغليت سميرة جامعة الجزائر 3
- د. حمزة حورية جامعة الجزائر 3
- د. بقدي فاطمة جامعة الجزائر 3
- د. العايب سليم جامعة البليدة
- د. عباس عائشة جامعة الجزائر 3
- د. سمير بوعبدالله جامعة الجزائر 3
- د. قصري فريدة جامعة الجزائر 3
- أ. زايدي نعيم جامعة الجزائر 3
- أ. حمادو سليمة جامعة الجزائر 3

أعضاء اللجنة التنظيمية:

كريمة لعيساوي رئيسة اللجنة التنظيمية

حسام جامعة الجزائر 3
سارة دباغين..... جامعة الجزائر 3
رنجة زكية..... جامعة الجزائر 3
بن حنة. ياسين..... طالب د.

أولاً: مقدمة

إن رائد الأعمال وفقاً لمفهوم الأستاذ شوم بتر (عام 1950) هو الشخص الذي يريد ويستطيع تحويل فكرة أو اختراع إلى ابتكار ناجح. " وهو المفهوم الذي أكتسب أهمية متزايدة في الجزائر ابتداء من الالفية الجديدة. وبوسع المرأة استخدام مهاراتها وثقافتها الريادية من أجل تعزيز التكامل بين المبادرات الفردية والخاصة وهو المبتغى الذي تحاول الوصول إليه. في حين لا تزال تواجه المرأة صعوبات وباستمرار، تحد من تطورها الحقيقي في مجال ريادة الأعمال، فهي تعاني نقصاً في الموارد الاقتصادية والمالية والمادية إلى جانب القيود الاجتماعية والثقافية والمهارات غير المثبتة.

رغم التقدم النوعي في توظيف الإناث في الجزائر، يسجل معدل بطالة الإناث، 20 ٪. وبطالة الذكور 8.2 ٪ عام 2016 . وبلغت نسبة مشاركة المرأة في إنشاء الأعمال 12.3 ٪ مقابل مشاركة الرجل 87.7 ٪ (عام 2006)، الملاحظ أن الغالبية من النساء العاملات، تلتحقن بالعمل المأجور .

تؤثر البطالة بشكل رئيسي على النساء ذات المؤهلات التعليمية العالية 24.7 ٪ من إجمالي البطالة، أو المتخرجات من التعليم المهني 21.3 ٪ .

على الرغم من الزيادة في عدد رواد الأعمال، تشير الإحصاءات إلى ركود في عدد رائدات الأعمال خلال العقد الماضي فقد بلغ عدد العاملات "ريبات العمل" أو المستقلات في عام 2016. 394.000. حسب الديوان الوطني للإحصاء. علماً بأن نصف النساء المستقلات هن حرفيات والنصف الآخر صاحبات مؤسسات صغيرة في قطاع الخدمات أو التجارة أو في الزراعة؛ أما نسبة النساء اللواتي تدرن مؤسسات، فلا تتجاوز 0.3 ٪ يتواجدن أكثر في التجمعات الحضرية الكبيرة - الجزائر، وهران وقسنطينة .

نستنتج مما سبق:

- أن المرأة الجزائرية لا تزال تواجه صعوبات في العثور على وظيفة، وتعاني من عدم تساوي الفرص في الوصول إلى سوق العمل.
- يبدو أن النساء تعاني من ضغوطات إضافية في ريادة الأعمال، مما يدفعهن نحو العمل المأجور.

هي جملة من الانشغالات التي سنحاول الإجابة عليها من خلال طرح الإشكالية التالية: ما هو واقع وأفاق ريادة الأعمال النسائية في الجزائر؟

ثانياً: أهداف الملتقى

يهدف الملتقى إلى تسليط الضوء بالدراسة والتفكير والتحليل على واقع ريادة الأعمال النسائية في الجزائر والتحديات التي تواجهها وكيفية معالجتها من أجل الإسراع بالوتيرة التنموية وجعلها شريكا حقيقيا في العملية. تُعرّف ريادة الأعمال النسائية، بأنها عملية إنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة من قبل النساء التي تسهم في النمو الاقتصادي وتوفر فرص العمل، ترمي إلى خلق الثروة وتحارب التهميش والاقصاء من أجل تحقيق الاستقرار الاجتماعي، وتحسين الوضع الاجتماعي، والتكويني، والصحي للمرأة، وأسرها .

ثالثاً محاور الملتقى:

1. ما هو واقع ريادة الأعمال النسائية في الجزائر (الاعتماد على الدراسة الإحصائية)؟
2. ما هي الخصائص الاقتصادية والاجتماعية والديموغرافية لرائدات الأعمال الجزائريات؟
3. ما هي العوامل الرئيسية التي تحول دون تطوير ريادة الأعمال النسائية في الجزائر؟
4. ما هي العوامل الرئيسية التي تساهم في تنمية ريادة الأعمال النسائية في الجزائر؟
5. الاستئناس ببعض النماذج الناجحة في ريادة الأعمال النسائية في العالم؟

رابعاً: ضوابط وشروط المشاركة

- ✓ أن يتميز البحث بالجدة والأصالة العلمية والمنهجية، وأن يكون غير مقتبس من مذكرة أو رسالة، ولم يتم نشره أو المشاركة في فعاليات وتظاهرات علمية أخرى.
- ✓ أن يقع البحث ضمن أحد محاور الملتقى.
- ✓ تكتب المداخلات بخط Simplified Arabic بحجم 14 للمتن وحجم 12 للهوامش، أما باللغة الأجنبية فتكتب بخط: Time New Roman حجم 12 للمتن وحجم 10 للهوامش، كما ترفق المداخلة بملخص محرر بلغتين أحدهما بلغة المقال والأخرى بلغة أجنبية (فرنسية أو انجليزية).
- ✓ أن يتم التهميش في كل صفحة، وتوضع المصادر والمراجع في آخر البحث وبشكل كامل ودقيق.
- ✓ ألا يقل البحث عن 15 صفحة دون أن يفوق 20 صفحة.
- ✓ كتابة بيانات الباحث (الاسم واللقب، التخصص، الدرجة العلمية، الهاتف، البريد الإلكتروني)

خامسا/ المواعيد الزمنية لتنظيم الملتقى

- ✓ آخر أجل لإرسال المداخلات يوم: 2022/09/30
- ✓ تاريخ الرد على المداخلات المقبولة: 2022/10/07
- ✓ تاريخ إجراء الملتقى: 2022/ 10//27

ترسل المداخلات إلى البريد الإلكتروني التالي: leappa.leadership2022@gmail.com

- مكان انعقاد الملتقى: كلية العلوم السياسية والعلاقات الدولية 11 شارع دودو مختار، بن عكنون الجزائر العاصمة.
- ✓ تنبيه
 - ✓ لا تلتزم اللجنة العلمية للملتقى، بدراسة أي مداخلة لا تستجيب للشروط والمعايير المذكورة.
 - ✓ للمزيد من المعلومات الرجاء التواصل عبر البريد الإلكتروني المذكور أعلاه.