



مركز رأس المال البشري والأداء
Human Capital and Performance Laboratory

جامعة الجزائر 3

كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير



ينظم مخبر رأس المال البشري والأداء

وفرقة البحث أ : الاتجاهات الإدارية الحديثة ودورها في تحسين الأداء

وفرقة البحث PRFU: آليات الاستثمار في رأس المال البشري بالمؤسسات الجزائرية

الملتقى العلمي الوطني الموسوم بـ:

إدارة الموارد البشرية في ظل إدارة الكفاءات
ومساهمتها في تحقيق المزايا التنافسية
في المؤسسات الجزائرية



يوم 14 مارس 2023

رئيسة الملتقى: د. حميش كهينة

رئيسة اللجنة العلمية: أ.د. قديد فوزية

رئيسة اللجنة التنظيمية: د. سكر كنزة

الرئيس الشرفي: أ.د. مزرق مختار

المشرف العام: د. سمير عز الدين

المنسق العام: أ.د. كيسرى مسعود

2023/2022

ديباجة الملتقى

يتحدّد نجاح المؤسسات اليوم، مهما كان حجمها، نوعها ونشاطها، على مدى تحكمها في إدارة الرأسمال البشري، الكفاءات والمواهب، حيث بات الاهتمام بالموارد البشري ممثلاً بكفاءاته ومواهبه يحظى بقدر كبير من الأهمية نظراً لمساهمته المعتبرة في تحقيق الربح والنجاح. وقد اكتسب موضوع الكفاءة مكانة وأهمية كبيرة باعتباره أحد الأصول غير الملموسة والتي يصعب تقليدها أو نقلها، ولكونها مصدراً للميزة التنافسية، وموضوع الكفاءة ليس حديث النشأة، ويعدّ من المواضيع التي حظيت باهتمام العديد من المختصين في العلاقات الإنسانية والاجتماعية ولفترة تزيد عن العشرين عاماً. حيث فرض هذا المصطلح نفسه مع بداية سنوات التسعينات، وبرز بشكل كبير في أدبيات علم النفس، وأصبح من المفاهيم المحورية في إدارة الموارد البشرية. فما تمتلكه الموارد البشرية -أفراداً وجماعات- من معارف وكفاءات، كقيل بتحقيق التميّز عن غيرها من المؤسسات. وهو ما يفرض على إدارة الموارد البشرية الاهتمام بتسيير وإدارة ما تمتلكه من معارف وكفاءات، فردية أو جماعية، وفقاً للمستجدات العلمية الحديثة، وبالاستناد على أحسن وأفضل الممارسات.

سمح مفهوم إدارة الكفاءات بإعادة التفكير في نهج إدارة الموارد البشرية في العديد من المؤسسات، حيث أصبح من أحدث الأساليب الإدارية المواكبة للعصر، وبات يمثل ضرورة لا مفر منها، باعتبارها تهدف إلى الحفاظ على تنافسية المؤسسة، من خلال الاستغلال الأمثل للموارد البشرية المتوفرة والحاملة للكفاءات، أي من خلال استقطابها، تنميتها وتطويرها، تثمينها وتحفيزها، وقبل ذلك الاعتراف بها. أي بعبارة أخرى، العمل على تسييرها تسييراً فعالاً من خلال تكوين موارد بشرية مرنة وقادرة على مواجهة التحديات والتطورات التكنولوجية.

إشكالية الملتقى

إنّ واقع ممارسات إدارة الموارد البشرية ومحدّداتها ضمن مسار إدارة الكفاءات، يختلف باختلاف المؤسسات من حيث مرونتها، استجابتها وابتكارها. وغالباً ما يكون نهج إدارة الكفاءات مصحوباً بمطالب معينة، والنتيجة الطبيعية المحتملة، غالباً ما تكون مشاركة أفضل للمورد البشري في التغيير وفي تحقيق الميزة التنافسية، ومن هذا المنطلق، تمت صياغة إشكالية الملتقى على النحو التالي:

«ما هي أهم استراتيجيات وممارسات إدارة الموارد البشرية المبنية على إدارة الكفاءات، الكفيلة بتحقيق الميزة التنافسية في المؤسسات الجزائرية؟»

أهداف الملتقى

- عرض وتقديم مختلف التصوّرات والمقاربات النظرية الحديثة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وإدارة الكفاءات؛
- التعرّف على أهمية ومكانة الكفاءات في إدارة وتنمية الموارد البشرية؛
- تشخيص واقع ممارسات إدارة الموارد البشرية ضمن نهج إدارة الكفاءات في المؤسسات الجزائرية؛
- الوقوف على أهم التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في ظل منطق الكفاءة في المؤسسة الجزائرية.

شروط المشاركة

- أن تكون الدراسة أصيلة لم يسبق نشرها أو تقديمها إلى جهة أخرى أو مستل من أطروحة، وضمن محاور الملتقى؛
- تحرر المداخلات باللغات العربية، الفرنسية والانجليزية، مرفقة بملخص بغير لغة البحث، وباستخدام برنامج Word خط Sakkal Majalla بالنسبة للغة العربية، حجم 14 للنص، و12 للهوامش، وخط Times New Roma مقاس 12 للنص و10 للهوامش بالنسبة للغة الأجنبية، على أن تكون المسافة بين الأسطر (1) للعربية، و(1.5) للأجنبية، مع ترك مسافة (2) من الجوانب، على ألا يتجاوز عدد صفحات المداخلة 20 صفحة، بما في ذلك المراجع المعتمدة والملاحق، وألا تقل عن 12 صفحة؛
- تُرقم الاقتباسات وتهتمش في نهاية الصفحة بطريقة إلكترونية باستعمال طريقة (APA)؛
- المشاركة تكون لمتدخل واحد أو اثنين على الأكثر؛
- تُعطى الأولوية للمداخلات الفردية والميدانية؛
- تخضع جميع الأوراق البحثية للتحكيم العلمي من قبل أعضاء اللجنة العلمية؛
- تُرسل المداخلات حصراً عبر الرابط المقدم أدناه وعلى البريد الإلكتروني؛
- تُنشر المداخلات المتميزة في مجلة الأداء.

محاور الملتقى

المحور الأول: الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

- الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية - إدارة رأس المال البشري والإمكانات البشرية - الإدارة الخضراء للموارد البشرية - الإدارة الرقمية (الإلكترونية) للموارد البشرية - الإدارة الدولية للموارد البشرية - تسويق الموارد البشرية.

المحور الثاني: إدارة الكفاءات: مدخل مفاهيمي

- الكفاءات الفردية والجماعية - التسيير التقديري للوظائف والكفاءات كمدخل لإدارة الكفاءات - عوائق تطبيق إدارة الكفاءات - من إدارة الكفاءات إلى إدارة المواهب.

المحور الثالث: ممارسات إدارة الموارد البشرية ضمن مسار إدارة الكفاءات ومساهمتها في تحقيق الميزة التنافسية: الاستراتيجيات والتطبيق على المؤسسات الجزائرية

- إدارة الكفاءات: الواقع والتطبيق على المؤسسات الجزائرية - دراسات ميدانية حول مساهمة إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية - تبني ممارسات إدارة الموارد البشرية المبنية على الكفاءات لخلق الميزة التنافسية في المؤسسات الجزائرية - آليات تحسين وتفعيل إدارة الكفاءات في المؤسسة الجزائرية - عرض نماذج نهج إدارة الكفاءات لبعض المؤسسات الدولية الرائدة.